



# Bestuursverslag 2024

# Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Algemene bestuurszaken
3. Samenwerkingsstructuur met derden.
4. Portefeuille financiën
5. Portefeuille secretariaat en ledenadministratie
6. Portefeuille ledenbehoud en werving
7. Portefeuille website en communicatie
8. Portefeuille Pensioencommissie

## 1. Inleiding

Om meer zichtbaarheid te geven aan de activiteiten die het bestuur van VG Siemens onderneemt, is besloten om door middel van een bestuursverslag, over het achterliggende verenigingsjaar, deze activiteiten kenbaar te maken aan haar leden.

## 2. Algemene bestuurszaken

Tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 6 april 2024 hebben een aantal bestuurswijzigingen plaatsgevonden. Nieuw toegetreden tot het bestuur is Ton Jelsma. Deze heeft de portefeuille overgenomen van Rob Tol die na een lange bestuursperiode afscheid neemt van zijn bestuursfunctie. Hans Hoftijzer heeft aangegeven zijn penningmeesterschap te willen continueren. Ton Jelsma heeft ons in december laten weten dat hij na de ALV op 5 april terugtreedt als bestuurslid. Dit heeft te maken met privé projecten waaraan hij prioriteit moet geven. Een vacatureproces voor zijn opvolging is opgestart.

Er zijn geen verdere bestuurswisselingen geweest in 2024

Het bestuur VG Siemens heeft in het verenigingsjaar 10 keer vergaderd zowel op het hoofdkantoor van Siemens Nederland als bij Siemens Mobility in Zoetermeer.

De samenwerking met Siemens Nederland is als van ouds. De ALV kon wederom op het hoofdkantoor gehouden worden, tot groot enthousiasme van onze leden. Bij zowel de voorbereiding als de realisatie hiervan hebben we een enorme support gekregen van medewerkers van Siemens Nederland. Ondanks een blokkade van de A-12 door Extinction Rebellion was de opkomst van de ALV ongekend hoog. Een regulier overleg tussen VG Siemens en Siemens Nederland houdt onze band warm.

Bestuursleden van VG Siemens hebben 8 vergaderingen bijgewoond van de Koepel Gepensioneerden. Het besluit om per 1-1-24 direct lid te worden van de Koepel Gepensioneerden (i.p.v. via VGPME) is geëffectueerd.

Door de opschorting van haar werkzaamheden bij VGPME heeft onze vereniging geen reguliere vergaderingen bijgewoond voor het bestuur en de verenigingsraad van VGPME. Zoals u in een nieuwsflits heeft kunnen lezen is er inmiddels, na een lange impasse, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst getekend. Daaruit voortvloeiend zijn Henk Tiesma en Aart Bongers uit het bestuur van VGPME getreden en hebben Jan van der Molen en Louis Verkooij hun functie neergelegd in de verenigingsraad. Aart Bongers is tenslotte toegetreden tot de nieuwe pensioencommissie.

Ook in het afgelopen jaar is de samenwerking met de VG-Océ zeer intensief en heel collegiaal geweest. Een partner waar kwaliteit ook hoog in het vaandel staat. VG-Océ vierde afgelopen jaar haar 25 jarig bestaan.

Er is voor begin 2025 een soort brainstorming gepland om met elkaar (incl. onze leden) de ambities te inventariseren waar we als vereniging voor willen gaan.

### 3. Samenwerkingsstructuur met derden.

Als autonome vereniging zijn wij aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden. Een platform van circa 100 andere verenigingen van gepensioneerden. Een grote groep van betrokken pensioenfondsen wordt hierdoor afgedekt.

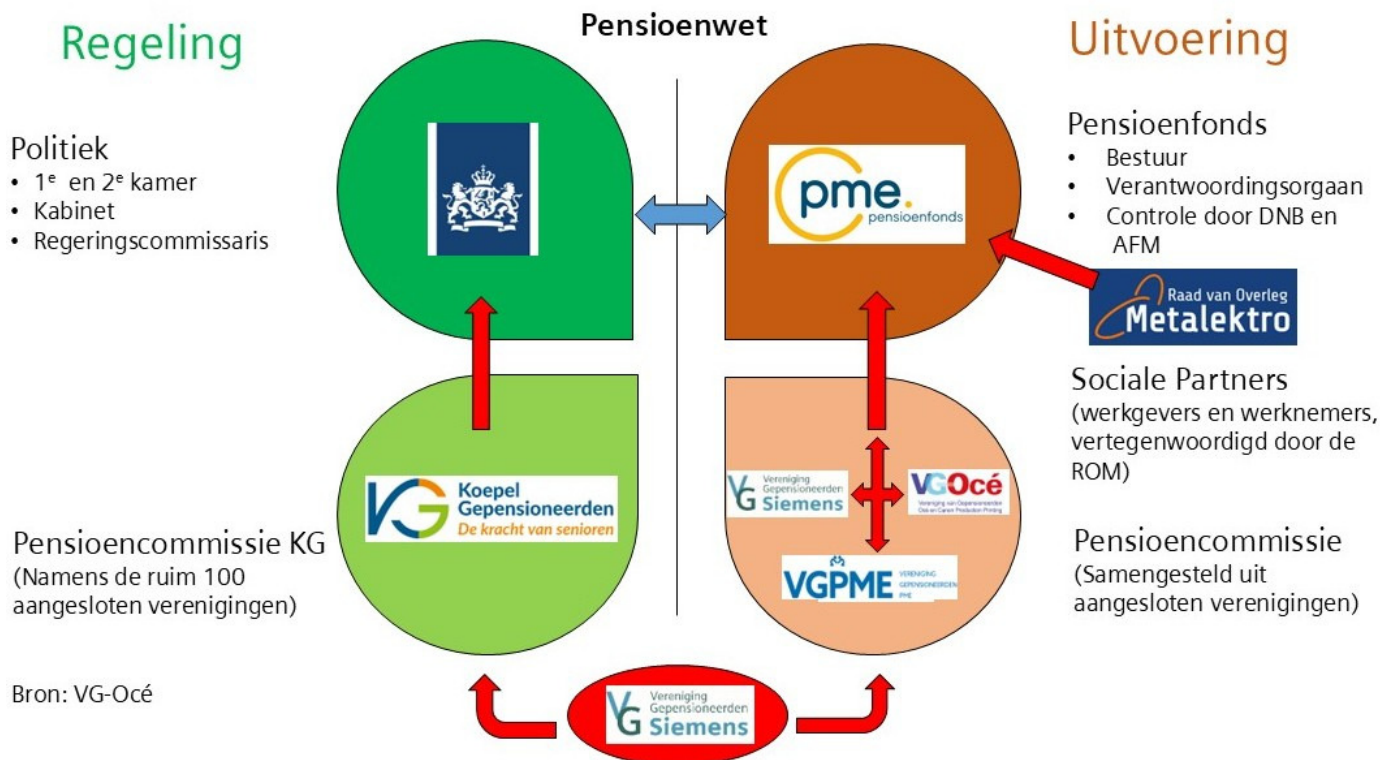
De Koepel probeert, met name door haar competentie en grootte, invloed uit te oefenen op de beïnvloeders, politiek en pers, met name op het gebied van de nieuwe pensioenwet WtP. Behalve met pensioenen houdt de Koepel zich ook bezig met thema's rond het ouder worden, zoals Wonen, Welzijn en Zorg

VG Siemens vormt samen met VGPME en VG-Océ de huidige pensioencommissie. Deze commissie is de formele gesprekspartner, namens de 3 verenigingen, richting de sociale partners en het pensioenfonds PME. De pensioencommissie geeft tevens invulling aan het zogenaamde hoorrecht en onderhandelt met de sociale partners in de Raad van Overleg Metalektro over de transitie van de nieuwe pensioenwet bij het PME.

Vanuit de pensioencommissie worden tevens leden (uit de 3 verenigingen) voorgesteld voor het verantwoordingsorgaan binnen PME en ook zijn we vertegenwoordigd met een bestuurslid in het niet-uitvoerend bestuur van PME.

Het pensioenfonds PME is primair een uitvoeringsorgaan en wordt gecontroleerd door de Nederlandse Bank en de AFM. Zij krijgt de definitieve transitievoorstellen van de sociale partners en toetst deze samen met de Nederlandse Bank en AFM alvorens deze te implementeren.

## Klavertje vier



## 4. Financiën

De belangrijkste invloeden op de financiële situatie van de VG Siemens voor 2024 zijn:

- De organisatie van twee informatiebijeenkomsten voor de leden.
- De intensieve deelname aan de overlegorganen aangaande de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Het starten van de voorbereidingen van de 25-jarig jubileum ALV.

Door de organisatie van informatiebijeenkomsten als ook de deelname in de Pensioencommissie en het overleg met de Koepel Gepensioneerden is de doelstelling om de positie en de zichtbaarheid naar leden en pensioenpartners te versterken toegenomen.

### Inkomsten

De inkomsten uit de contributie van de leden is ook in 2024 stabiel gebleven. De rente-inkomsten op het vermogen van de vereniging is door de gestegen rente vergroot. Medio 2024 is besloten om een deel van het vermogen op een deposito rekening met een looptijd van één jaar te storten om de rente-inkomsten te verhogen. Deze rente zal medio 2025 uitgekeerd worden.

### Uitgaven

In de uitgaven is een groei te zien in de post ledenacties. Zoals aangegeven is dit het gevolg van het beleid om informatiebijeenkomsten te organiseren en het contact met de leden te versterken.

De post bestuurskosten is in 2024 kleiner geworden. Dit is mede het gevolg van het feit dat de kosten voor de deelname aan de Pensioencommissie en het overleg met de Koepel geboekt zijn bij de post VG PME/Koepel Gepensioneerden.

De post ICT is in 2024 hoger vanwege de ombouw van de website van de VG Siemens. In 2024 is gestart met de voorbereidingen van het 25-jarig jubileum. Op de balans van 1-1-2025 is daarvoor medio 2024 door het bestuur besloten tot een reservering van € 3000.- ten koste van het eigen vermogen.

De kosten voor de jubileumactie "Staatsloten" zullen geboekt worden in 2025. De reden is dat alle significante kosten voor het jubileum in één jaar geboekt worden om het overzicht te behouden over de extra kosten van het jubileum. Op de balans is dit terug te vinden bij "vooruit betaalde nota's".

Aangezien het vermogen van de VG Siemens groot genoeg is om aandacht te besteden aan het speciale feit van het 25-jarig bestaan van de vereniging, heeft het bestuur besloten om hiervoor middelen uit het eigen vermogen ter beschikking te stellen. Gezien de toezegging van Siemens NL en Siemens Health Care om de viering het jubileum te supporten, is er geen reden om een verhoging van de contributie te overwegen.

## Resultatenrekening van 01.01.2024 t/m 31.12.2024

Alle bedragen in Euro	Debet	Credit
<b>Bijdragen</b>		
Ontvangen contributies		8.102,00
<b>Totaal</b>		<b>8.102,00</b>
<b>Verenigingskosten</b>		
Bestuurs- / Reiskosten/kVv	1.628,75	
ALV	364,96	
<b>Totaal</b>	<b>1.993,71</b>	
<b>Rente</b>		
Zakelijke spaarrekening		610,68
<b>Totaal</b>		<b>610,68</b>
<b>VGPME / Koepel Gepensioneerden</b>		
Contributie VGPME/ De Koepel (KG)	1.562,40	
Deelname bestuur/commissies	1.083,23	
<b>Totaal</b>	<b>2.645,63</b>	
<b>Ledenacties/ Ledencontact</b>		
Ledenacties/ Nieuwsbrief	947,14	
Jubileum 25 jaar / Kerstkaarten	1.127,75	
<b>Totaal</b>	<b>2.074,89</b>	
<b>Algemene Kosten</b>		
Software/ICT	1183,70	
Bankkosten	377,74	
<b>Totaal</b>	<b>1561,44</b>	
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>8.275,67</b>	
Resultaat	437,01	
<b>Totaal</b>	<b>8.712,68</b>	<b>8.712,68</b>

## Balans per 01.01.2025

Alle bedragen in Euro	Activa	Passiva
	01.01.2025	01.01.2025
Vrij Verenigingsvermogen		43.921
Betaalrekening ING	706	
Zakelijke spaarrekening ING	18.992	
Rendement rekening	25.000	
Vooruit betaalde nota's (loten jubileum)	2.660	
Reservering 25 jarig jubileum		3.000
Resultaat		437
<b>Totaal</b>	<b>47.358</b>	<b>47.358</b>

## Begroting 2025

Alle bedragen in Euro

Inkomsten		Begroting		Begroting	Werkelijk
		2025		2024	2024
	Ontvangen contributies	8.200		8.200	8.102
	Vrijvallen reservering 25 jr jubileum	3.000			
	Rente	1.000		500	610
	<b>Totaal</b>	<b>12.200</b>		<b>8.700</b>	<b>8.712</b>

Uitgaven					
	<b>Bestuurskosten</b>				
	Bestuurs- / Reiskosten	1.600		3.000	1.629
	ALV	1.400		1.000	364
	<b>Totaal</b>	<b>3.000</b>		<b>4.000</b>	<b>1.993</b>
	<b>Ledenacties</b>				
	Kerstkaarten/25 jr jub / Nieuwsbrief	4.500		1.200	1.209
	Infosessies	500		350	866
	Nieuwe acties	250		500	
	<b>Totaal</b>	<b>5.250</b>		<b>2.050</b>	<b>2.075</b>
	<b>Kosten Pensioencommissie/ Koepel.</b>				
	lidmaatschap	1.750		2.000	1.563
	Deelname bestuur/commissies	900		750	1.083
	<b>Totaal</b>	<b>2.650</b>		<b>2.750</b>	<b>2.646</b>
	<b>Algemene Kosten</b>				
	Software/Hardware	850		650	1.183
	Bankkosten	400		370	378
	<b>Totaal</b>	<b>1.250</b>		<b>1.020</b>	<b>1.561</b>

	<b>Inkomsten Totaal</b>	<b>12.200</b>		<b>8.700</b>	<b>8.712</b>
	<b>Uitgaven Totaal</b>	<b>12.150</b>		<b>9.820</b>	<b>8.275</b>
	<b>Saldo</b>	<b>50</b>		<b>- 1.120</b>	<b>437</b>

## Verlag kascontrolecommissie.

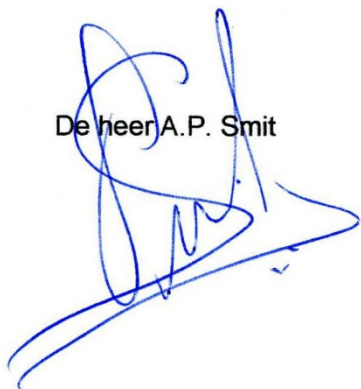
Vereniging van Gepensioneerden van huidige en voormalige deelnemingen van Siemens AG  
in Nederland

Verklaring:

De ondergetekenden de heren A.A. Ingram en A.P. Smit, zijnde de leden van de kascommissie, zoals genoemd in artikel van de Statuten van de Vereniging van Gepensioneerden van huidige en voormalige deelnemingen van Siemens AG in Nederland en benoemd in de algemene ledenvergadering van de VGS gehouden op 06.04.2024, verklaren dat zij de bescheiden over het boekjaar 2024 en de balans per 31.12.2024 van de VGS hebben gecontroleerd en akkoord bevonden. Zij adviseren de vergadering de penningmeester en het bestuur van de VGS décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid en het beheer over het jaar 2024.

Datum: 20 februari 2025

De heer A.P. Smit



De heer A.A. Ingram





## 5. Secretariaat en ledenadministratie.

Wederom hebben we het jaar kunnen afsluiten met een positief saldo van het aantal leden. Tegenover 38 nieuwe leden stonden 34 opzeggingen, veelal vanwege overlijden van het lid. De instroom van nieuwe leden viel iets terug ten opzichte van vorig jaar (45 nieuwe leden) maar was toch goed te noemen. Het kan niet anders dan dat we dit te danken hebben aan onze profilering op Facebook in de groep 'Siemens Collega' en op LinkedIn. Ook blijven wij ons focussen op de secundaire voordelen (Personeelswinkel, AKO, ledenvoordelen van de Koepel gepensioneerden). De themamiddagen die we afgelopen jaar hebben georganiseerd zullen ook bijgedragen hebben aan de aantrekkelijkheid van een lidmaatschap en bekendheid van ons bestaan. Daarnaast waren wij met een kleine stand aanwezig bij de PME-informatiemiddagen in Zoetermeer en Apeldoorn, een activiteit welke wij in 2025 zullen voortzetten.

Er is hard gewerkt aan de betrouwbaarheid van onze ledenadministratie. Een zwak punt blijft echter dat we niet altijd op de hoogte gesteld worden van adreswijzigingen en overlijdensgevallen.

## 6. Portefeuille ledenbehoud en werving

Onze themamiddag over een Levenstestament op maandag 15 januari was een succes! De opkomst met 74 personen overtrof ruimschoots onze verwachtingen. De vlotte presentatie van mevrouw Janny Teensma-Broos van Oostland Notaris zorgde voor een leerzame- en interactieve middag met enthousiaste reacties.

*Nog even uitgelegd: 'Met het begrip levenstestament wordt in Nederland een strikt persoonlijk, herroepbaar document aangeduid waarin iemand vastlegt wat de wensen zijn voor de situatie dat degene bij leven niet meer in staat is bepaalde of alle handelingen te verrichten of bepaalde of alle beslissingen te nemen, zowel privé als zakelijk.'*

Tijdens de ALV 2024 hebben wij een enquête gehouden. Er kon een keuze gemaakt worden uit diverse activiteiten. Van de 142 aanwezigen heeft 88% de enquête ingevuld. Voor de 'Lezing hoe om te gaan met digitale nalatenschap' bestond de meeste belangstelling. Wij zullen hiertoe de nodige stappen zetten om dit te organiseren.

Voor de overige (recreatieve) activiteiten zullen wij in overleg gaan met de Siemens Personeels Vereniging wat de eventuele mogelijkheden zijn.

Maandag 4 november heeft Theo Bruinsma in het BCZ een presentatie gegeven over ons pensioen in de toekomst. Theo is 'Niet Uitvoerend' Bestuurder bij PME namens de gepensioneerden. Met heldere taal, ondersteund door een dito presentatie is het nieuwe pensioenstelsel uitgelegd. Theo besteedde onder meer aandacht aan het begrip 'pensioenpotje' en hoe de verdeling van het vermogen van ons pensioenfonds

in z'n werk zal gaan. Een informatieve middag met ruimte voor de vele vragen van de ruim 70 deelnemers.

Er wordt nagedacht over een volgende lezing/presentatie.

Wij hebben wederom een Kerstkaart verstuurd met daarin als verassing een 1/5 Staatslot voor de trekking van 10-1-2025. Wij hebben veel positieve reacties ontvangen.

Verder zijn wij natuurlijk betrokken bij de organisatie van de viering van het 25-jarig jubileum van onze vereniging.

Door middel van de aanwezigheid van onze bestuursleden bij diverse evenementen hebben wij weer nieuwe leden kunnen werven. Natuurlijk is de mond-op-mondreclame belangrijk voor de werving. Ook tijdens het AKO-concert hebben wij weer nieuwe leden kunnen werven.

## 7. Portefeuille website en communicatie

We hebben dit jaar 4 nieuwsbrieven uitgegeven. Deze worden verzonden per e-mail en -voor de leden waarvan we geen e-mailadres kennen- per post. Daarnaast publiceerden we 6 nieuwsflitsen per mail en 3 uitnodigingen (voor de ALV, het AKO kerstconcert en voor de themamiddag over de nieuwe pensioenwet). Er wordt gebruik gemaakt van een systeem waarmee de e-mails in bulk verstuurd worden. Er wordt daarna geregistreerd hoeveel ontvangers onze mail daadwerkelijk openen. Hieruit valt op te maken dat meer dan 80% van de berichten die we versturen ook daadwerkelijk geopend wordt.

Afgelopen jaar hebben wij onze huisstijl volledig doorgevoerd in onze website. Zo heeft ons nieuwe logo een plekje in de kop van onze website. Op de home page kunt u voortdurend nieuwtjes lezen waarvan wij menen dat die interessant zijn voor onze leden.

In de krant worden overlijdensadvertenties goed gelezen, op onze website is het niet anders. Het item "In memoriam" is met meer dan 33.000 hits in de afgelopen 10 jaar ruimschoots koploper.

Nieuw is de pagina "nieuwe leden", hier publiceren we de namen van nieuwe leden welke zich in de loop van het kalenderjaar bij ons aansluiten.

## 8. Portefeuille Pensioencommissie

In het afgelopen jaar is er door de pensioencommissie (bestaande uit leden van de VG PME, VG-Océ en VG Siemens) veel aandacht besteed aan de uitoefening van het hoorrecht. In dit verband zijn er een tweetal sessies geweest met de Sociale Partners. De eerste sessie ging over de toelichting op de keuzes die de Sociale Partners in

samenwerking met PME hebben gemaakt over de inhoud van het transitieplan. Daarna is het concept transitieplan in september verschenen. Vervolgens is een tweede sessie gehouden waarbij het concept transitieplan is toegelicht. De vragen van de pensioencommissie zijn in beide sessies zowel mondeling als schriftelijk beantwoord en toegelicht. Ook heeft PME nog een toelichting gegeven aan de pensioencommissie over technische aspecten van het concept transitieplan. Tenslotte heeft ook de Koepel Gepensioneerden het concept transitieplan beoordeeld en van commentaar voorzien, dat meegenomen is in de reactie naar de Sociale Partners.

Een aantal wensen van de pensioencommissie zijn door de Sociale Partners niet in het transitieplan opgenomen. Bijvoorbeeld door de compensatie voor de afschaffing van de doorsnee systematiek niet uit het vermogen van het pensioenfonds te financieren maar door premieverhoging. Of meer doen aan de koopkracht van de gepensioneerden (het volgen van de inflatie en geven van inhaalindexatie). Op bepaalde detailpunten zijn wel voorstellen van de pensioencommissie opgenomen in het transitieplan (fine-tuning).

Het definitieve transitieplan, na goedkeuring van de achterban van zowel vakbonden als werkgevers, PME en het verantwoordingsorgaan (VO), is in oktober 2024 verschenen. Na het definitief worden van het transitieplan is er door de pensioencommissie nog een brief aan de Sociale Partners gestuurd met kritiek op het transitieplan. Uit het antwoord van de Sociale Partners bleek dat onze brief niet geleid heeft tot aanpassingen. Het hoorrecht was daarmee ook afgelopen. Er is wel geluisterd, maar fundamentele wijzigingen zijn er niet aangebracht en ook voor gepensioneerden belangrijke thema's zijn niet in het transitieplan opgenomen. Ook bij andere verenigingen van gepensioneerden zijn dezelfde geluiden te horen, van absoluut niet serieus genomen tot braaf aangehoord maar niets gedaan. Maar er zijn ook enkele verenigingen die wel tevreden zijn.

Concreet betekent het transitieplan dat er een kans bestaat dat het pensioen iets omhooggaat. Maar zeker niet dat het koopkrachtig wordt, zoals de bedoeling van de nieuwe wet was. Sterker nog het zou heel goed kunnen betekenen dat de trend van het achterblijven van het pensioen op de inflatie in de voorbije jaren voortgezet wordt. Dat zou een verarming van de gepensioneerden betekenen voor wat betreft het aanvullend pensioen.

Verassend was de onverwachtse verschuiving van de transitiedatum naar 1 januari 2027 en dat de indexatie voor 2025 maar 0,3% bedraagt. De grote pensioenfonds zijn heel voorzichtig met het toekennen van indexatie voor 2025, of geven het helemaal niet. Ze sparen kennelijk voor eventuele grote onvoorziene kosten en behoud of groei van de dekkingsgraad. Wat er dan met de vrijvallende grote buffers gaat gebeuren is nog niet bekend.

De pensioencommissie heeft In 2024 tweemaal vergaderd, waarvan eenmaal met de afgevaardigde VO leden en er is er door de pensioencommissie twee keer overleg geweest met het bestuur van PME. Ook is er een bijeenkomst geweest waar PME het

transitieplan op technische aspecten heeft toegelicht. Met de ROM waren er een tweetal vergaderingen.

Op individueel niveau zijn er een aantal ALV's en voorlichtingsbijeenkomsten van de Koepel van Gepensioneerden bijgewoond.