

Vervolg overleg van onze pensioencommissie met de ROM.

De vergadering vond plaats in Utrecht in een van der Valk hotel op 16-04-2024 van 09:30-11:30.

Aanwezig waren de vertegenwoordigers van de Sociale Partners, PME, een adviseur van de FME, de pensioencommissie van de VG PME, en Jaap Verwer (secretaris VG PME).

Aan de orde kwam het document "[Hoofdpijnen voor de nieuwe pensioenregeling in de Metalektro](#)". Daarbij zijn alle elementen uit dit document toegelicht. Er werd ook een korte motivatie gegeven van de besluitvorming op sommige punten. Opvallend was de bereidheid om informatie te geven en te antwoorden op vragen van de pensioencommissie. Een heel andere (positievere) sfeer dan in de eerste meeting met de ROM.

Opvallende punten:

- compensatie doorsneesystematiek: in één keer uit het vermogen van het pensioenfonds *)
- de DNB heeft een grote hoeveelheid (40.000!) scenario's gedefinieerd die allemaal doorgerekend moeten worden
- eerst moet de financiering van alle in het document genoemde punten geregeld worden, waarbij koopkracht behoud en inhaalindexatie voor gepensioneerden m.i. het sluitstuk is
- mijlpalen in het traject in 2024:
 - half juli concept transitieplan gereed
 - pensioencommissie krijgt 6 weken de tijd om te reageren (8 gevraagd)
 - in september moeten alle reacties binnen zijn
 - eind september ledenraadpleging vakbonden
 - oktober transitieplan definitief.

Aart Bongers, 21-04-2024.

*) Hier wordt bedoeld het compenseren van actieve deelnemers van PME in de leeftijd van ca 40 tot 50 jaar. Zij hebben te weinig pensioen opgebouwd ten opzichte van de premie die ze ingelegd hebben. Deze compensatie kan op meerdere manieren plaatsvinden. Door het verhogen van de premie voor alle actieve deelnemers bijvoorbeeld. Maar ook door compensatie uit te smeren over meerdere jaren. Over de [doorsneesystematiek](#) is ook uitgebreid gepubliceerd op internet.